©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, JUNE 11, 2026 / JYAISTHA 21, 1948 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 11th June, 2026 and for Pages VAD–549 to VAD–569 (in 1 set) read Page Nos. 582 to 602.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૫૪૯ થી વીએડી-૫૬૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૫૮૨ થી ૬૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 11th June, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૪૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કમિશ્નરશ્રી, મ્યુનીસિપાલિટી એડમીનીસ્ટ્રેશન બ્લોક નં-૧, ચોથો માળ, કર્મયોગી ભવન, સેક્ટર ૧૦-A,ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાંતિજ નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ, સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૦૬/૨૦૨૪

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	આ સાથેના પરિશિષ્ટ -અ મુજબના કામદાર ચંચળબેન મહેશભાઈ ચૌહાણ પ્રાંતિજ નગરપાલિકામાં તા. ૨૯-૦૮-૧૯૮૫ ના ઠરાવ નં ૨૯ થી ૧૯૬-૨૩૨ ના પગાર ધોરણમાં કાયમી નિમણૂક આપવાનો ઠરાવ હોવા છતાં તેમને રેગ્યુલર પે સ્કેલ ચૂકવેલ નથી કે કાયમીના લાભો આપેલ નથી તે સદર ઠરાવ અન્વયે તેઓને કાયમી ગણવા અને તે મુજબ કાયમી ગણી ૫ મા દઠા અને ૭ મા પગાર પંચ મુજબ ના લાભો તફાવત સહિત તેઓ નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધી ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ?
૨.	જો ઉપર મુજબ ૩૧/૦૮/૨૦૨૨ ના રોજ નિવૃત થયેલ અને ૧૯૮૫ ના ઠરાવ પ્રમાણે તેમણે કાયમી નિમણૂક આપેલ હોઈ નિવૃત થયા તારીખથી મળવાપાત્ર પેન્શનના લાભો ચુકવી આપવા અને જ્યાં સુધી તે પેન્શનના લાભો ન ચુકવે ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર પેન્શનના લાભો તા. ૩૧/૦૮/૨૦૨૨ થી ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂંક તારીખ
૧.	શ્રીમતી ચંચળબેન મહેશભાઈ ચૌહાણ	સફાઈ કામદાર	૨૯/૦૮/૧૯૮૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે.એચ એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૮૯ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થાઃ- (૧) મે. મેડીકલ સુપ્રીટેન્ટ શ્રી, સીવીલ હોસ્પીટલ, અસારવા. અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬. (૨) મે. પ્રોપ્રાયટર શ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઈઝ, એસ/૮-એ, બીજોમાળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પલેક્ષ સર્વોદય બેંક, ટી બી રોડ, મહેસાણા, જી. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કન્સી.કેસ.નં-૧૨૩/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧	સંસ્થા નંબર ૨ નાં નેજા હેઠળ, સંસ્થા નંબર ૧ સીવીલ હોસ્પીટલમાં કામ કરતા સંબંધીત કામદાર શ્રી સનીરાજસીંહ નરેંન્દ્રસીંહ ચૌહાણ ને તેમની દાખલ તારીખ- ૧૨/૦૧/૨૦૧૮ થી સંસ્થા નંબર ૧ સીવીલ હોસ્પીટલ ના કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને આ કામદારને સંસ્થા નંબર ૧ સીવીલ હોસ્પીટલનાં (સેનેટરી ઈન્સપેકટર) નાં હોદા ઉપર કામ કરતા કામદારને મળતા પગારો, સવલતો, લાભો તથા અન્ય એલાઉન્સીસ આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તમામ રકમો તફાવત સહીત આ કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં. ૨	ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૯૦ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થાઃ-મે.મેડીકલ ડાયરેક્ટરશ્રી/મે. અધિકૃત અધિકારીશ્રી, મુળજીભાઇ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ, ડો.વિરેન્દ્ર દેસાઈ માર્ગ, મુ.પો.તા.નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૦૬/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગારમાં વધારો :- સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે મૂળ પગાર મળે છે તે પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ષ	૧ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી વાળાને	૧૧ થી ૨૦ વર્ષની નોકરી વાળાને	૨૧ થી ૩૦ વર્ષની નોકરી વાળાને
૨૦૨૫-૨૬	૩૦૦૦/-	૬૦૦૦/-	૯૦૦૦/-
૨૦૨૬-૨૭	૪૦૦૦/-	૮૦૦૦/-	૧૨૦૦૦/-

માંગણી નં. ૨ :- મોઘવારી ભથ્થુ :-

(અ).વેરીએબલ ડીઅરનેસ અલાઉન્સ (VDA) સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારોને ગુજરાત સરકાર ધ્વારા દર છ-છ માસે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બહાર પાડવામાં આવે છે તે ચુકવી આપવાની જે પ્રથા છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ). ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ. :- સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારો ને તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ.૨૫૦૦/- લેખે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રા. ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ :- અન્ય ભથ્થાઓ :-

(એ).ઘરભાડા ભથ્થુ :- સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થુ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા. ૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક ૧૦ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક ૨૦ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થા માં કામ કરતા કામદારો ને જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ). તા. ૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક ૨૦ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક ૨૫ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી), એજ્યુકેસન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબનો એજ્યુકેસન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ.૭૫૦/- લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક રૂ.૭૫૦/- લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી).મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં દર માસે નીચે મુજબ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા. ૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક ૨૦ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા. ૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક ૨૫ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ). લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં દર વર્ષે રૂ.૩૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી વાર્ષિક રૂ.૧૫૦૦૦/- લેખે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ).ટી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે ટી એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબ નો વધારો કરવો.

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ. ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા. ૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક રૂ. ૧૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(જી). ઈન્ફેકશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબ ઈન્ફેક્શન એલાઉન્સ ચુકવવુ તથા તેમાં દર વર્ષે નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક રૂ. ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એચ).નાઈટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં જે પ્લાન્ટમાં ત્રણ પાળી ચાલે છે તે પ્લાન્ટના નાઈટ પાળી વાળા ને નીચે મુજબ નાઈટ એલાઉન્સ ચુકવવુ તથા તેમાં દર વર્ષે નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી દૈનિક રૂ.૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી દૈનિક રૂ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નાઈટ કરનાર કામદાર ને બીજા દિવસે ડ્યુટી પુરી થાય ત્યારે નાઈટ ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(આઈ). ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને દર વર્ષે દિવાળી ના તહેવાર નીમીતે બે પગાર ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(જે). વોશિંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે વોશિંગ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ). તા. ૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ. 300/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ). તા. ૧/૪/૨૦૨૬ થી માસીક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ:- ઉપરોકત તમામ એલાઈન્સ ચુકવવામાં કોઈ કામદારની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહી એક દિવસ કામ કરેલ હશે તે કામદાર પણ આ એલાઉન્સ મેળવવા હકદાર રહેશે.

(કે). એટેંડેંસ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે ૨૦ કે તેથી વધુ દિવસ ની હાજરી વાળા કામદાર ને એક દિવસના રૂ.૨૦/- લેખે એટેડેસ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી એક દિવસ ના રૂ. ૧૦૦/-લેખે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- વિવિધ પ્રકાર ની રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્કરજા અંગે :- દરેક કામદારને દર ૧૬ દિવસે ૧ હક્ક રજા (પીએલ) આપવી.દરેક કામદારની ૨૫ હક રજા જમા રાખી ઉપરની હકક રજાનું રોકડમાં રૂપાન્તર કરી રજાનો પગાર ગ્રોસ પગારથી ઘણી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨). તહેવાર ની રજા :- કામદારો ને હાલમાં જે તહેવારોની રજા મળે છે તેમાં ૩ રજાઓનો વધારો કરવો. આ સિવાય અન્ય જે રજાઓ મળે છે તે રાબેતા મુજબ ચાલુ રાખવી તથા દર જાન્યુઆરી માસ માં કામદાર લીડરો સાથે બેસી તહેવાર ની રજા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩): માંદગીની રજા :- કામદારો ને હાલમાં જે માદગીની રજા મળે છે તેમા ૨ રજાઓનો વધારો કરવો.

(૪) કેજ્યુલ રજા :- કામદારો ને હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા મળે છે તેમાં ૨ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને હાલ લોન પેટે રૂ.૧૫૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ રૂ. ૫૦૦૦૦/- સુધી ની વગર વ્યાજ ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

જે કામદાર ને ટુ વિલ્હર ની જરુર હોય તેમને તથા કામદાર ના બાળકો ના લગ્ન માટે રૂ.૧૦૦૦૦૦/-સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી તથા સરળ હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૬ :- કેન્ટીન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને સારુ અને પ્રોટીન વાળુ જમવાનુ તથા નાસ્તો સમયસર મળે તે માટે સંસ્થા ધ્વારા ચલાવવામાં આવતી કેન્ટીંગ માં સબસીડી રેટ નીચેના ભાવથી જમવાનુ તથા રહા અને નસ્તો આપવો તથા આ કેન્ટીન ની દેખરેખ સંસ્થા એ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈટમ	ભાવ
(1) ફુલ ડીસ જમવાનુ	રૂ.૩૫/-
(૨) ઠંડાપીણા	છાપેલી કીંમતના ૨૫ ટકા લેખે
(૩) ૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો	રૂ.૧૦/-

(૪).રહા બાબતે હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ :- ગ્રુપ મેડીકલ પોલીસી :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને ગ્રુપ મેડીક્લેમ વીમા પોલીસી અન્વયે રૂ.૫૦૦૦૦૦/- ના વીમા હેઠળ આવરી લેવા અને તેનુ વિમા પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવુ અને જો કોઈ કામદારના વિમા કલેઈમ ની રકમ મંજુર ના થાય તે સંજોગો માં ક્લેઈમ ની રકમ સંસ્થાએ ચુકવી આપવી તથા આ પોલીસી ૬૦ વર્ષ પછી કે નોકરી છોડીને જવાના કીસ્સામાં સ્વયમ પ્રિમીયમ ભરવાથી ચાલુ રહે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ બોનસ અને ગીફ્ટ વાઉચર અને મીઠાઈ અંગે :- હાલમાં કામદારોને બોનસ એક્ટ મુજબ બોનસ ચુકવવામાં આવતુ નથી અને એકસગ્રેસીયા આપવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરી બોનસ એક્ટની મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય કામદારોના ૧૨ માસના ગ્રોસ પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ દિવાળી ના ૨૦ દિવસ પહેલા ચુકવી આપવું તથા દર વર્ષે દિવાળી ના ૨૦ દિવસ પહેલા રૂ.૨૫૦૦/- નુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ અને રૂ.૧૦૦૦ ની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) બદલી કામદાર કે જેઓએ 30 દીવસ કામ કરેલ હો તેને પણ નક્કી થાય તે બોનસ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૯ :- નિવૃતી ના લાભ અંગે :- જે કામદાર રીટાર્યડ થાય તેને સંસ્થા તરફથી રૂ. ૫૧૦૦૦/- રોકડા આપી તેનુ જાહેરમાં સન્માન કરવું તથા જે કામદાર જે માસ માં નિવૃત થતા હોય તે આખો માસ આખર તારીખ સુધી ફરજો બજાવવા દેવી અને તેમાસની છેલ્લી તારીખે નિવૃત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- મરણોત્તર લાભ અંગે :- હાલમાં સંસ્થામા જે કામદારો ચાલુ નોકરી એ ગુજરી જાય તેમના વારસદારોને સંસ્થા તરફથી રૂ.૧૦૦૦૦૦/- ની સહાય કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧ :- મેડીકલ સારવાર અંગે :- સંસ્થા ધ્વારા કામદાર અને તેના પરીવાર તથા માતા પિતા સહીત ના આખા ફેમીલી ને નાની મોટી બીમારી અંગે ની સારવાર સંસ્થા ધ્વારા ફી માં કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૨ :- પ્રોત્સાહીત ઈનામ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી જે કામદાર ની નોકરીના ૨૫ વર્ષ પુરા થાય તેમના અને તેના ફેમીલી ને કંપનીના ખર્ચે જમણવારી કરાવવી તથા તેમને પ્રત્સાહન રૂ. ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો આપવો તથા દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે રૂ.૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩ :- વેલફેર આઈટમ બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ).યુનિર્ફોમ અંગે :- દર વર્ષે કામદારો ને ૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીર્ફોમ આપવા આ અંગે યુનિર્ફોમ નુ કાપડ તથા કલર કર્મચારીના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલીટીનુ કાપડ તથા કલર ના યુનિર્ફોમ આપવા તથા કર્મચારીના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે દરજી પાસે સિલાઇ કરાવી જોઈએ કે કેમ?

(બી), બુટ અંગે :- દર વર્ષે તમામ કામદારોને બુટ પેટે રૂ.૪૫૦/- રોકડા આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૨ જોડી સારી કંપની અને સારા કિક્વીલીટીના બ્રાન્ડેડ કંપની ના બુટ આપવા આ અંગે બુટ ની પસંદગી કામદાર પ્રતિનિધિઓ ને સાથે રાખી કરવી તથા દર મહીને બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી).વુલન જર્સી અંગે :- દર વર્ષે તમામ કામદારો શિયાળામાં સ્વેટર પેટે રૂ.૩૫૦/- રોકડા આપવામાં આવે છે તેના બદલે શિયાળામાં સારી ક્વોલીટી ની બ્રાન્ડેડ વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી).રેઈનકોટ અંગે :- દર વર્ષે કામદારોને ને ચોમાસા માં છત્રી આપવામાં આવે છે તેના બદલે સારી ક્વોલીટીનો બ્રાન્ડેડ કંપની નો રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- પ્રમોશન અંગે :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની સિનીયોરીટી ધ્યાન માં રાખી મુકરદમ તરીકે પ્રમોશન આપવુ તથા દરેક શીફ્ટમાં એક મુકરદમ મુકવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ :- કામદાર ના હોદા નક્કી કરી હોદો મુજબનું કામ આપવા અંગે. :- હાલમાં કામદારો ને તેમના હોદો મુજબ કામ કરાવવાને બદલે વિવિધ કામ કરાવવામાં આવે છે તેને બદલે દરેક કામદારના હોદો નક્કી હોદો મુજમ કામ આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ :- પાળી ના સમયમાં ફેરફાર કરવા બાબત :- હાલમાં સંસ્થામાં પાળી નો જે સમય છે તેમાં નીચે મુજબનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) પહેલી પાળી સવારે ૭.૩૦ થી ૪.30 નો છે તેને બદલે સવારે ૮.૦૦ થી ૨.૦૦ નો કરવો

(બી), બીજી પાળી બપોરે ૨.૦૦ થી ૧૦.૦૦ નો છે તેને બદલે બપોરે ૨.૦૦ થી ૮.૦૦ નો કરવો.

(સી). ત્રીજી પાળી રાતે ૧૦.૦૦ થી સવારે ૦૮,૦૦ નો છે તેને બદલે રાતે ૮.૦૦ થી ૮.૦૦ નો કરવો.

માંગણી નં. ૧૮ :- કોમ્ફોક બાબતે :- જે કામદારના ઓફ ના દિવસે કોઈ રજા આવતી હોય તેને કોન્ફોક ઓફ આપવાની પહેલા પ્રથા હતી તે પ્રથા ફરી શરુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- વચગાળા રાહત બાબતે :- આ માંગણીઓ બાબતે છ માસમાં કોઈ સમાધાનથી નીકાલ લાવવામાં ન આવે તે સંજોગોમાં તમામ ઓફીસ સ્ટાફ અને ઓફીસરો ને માસીક રૂ. ૫૦૦૦/- વચગાળા રાહત પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૦ :- યુનિયન ન લાવાજમ અને ફાળા અંગે :- આ સમાધાન નો લાભ લેનાર તમામ કામદારોના પગાર માંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે જે કોઈ સમાધાન થાય અથવા એર્વોડ આવે તો તે દરેક કામદારો ને જે માસીક વધારો થાય તે એક માસીક પગાર વધારાની રકમ અથવા દરેક કામદારો ને ચુકવવાની થતી એરીર્યસની રકમ ના ૧૫ ટકા બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૧ :- અમલ અંગે :- ઉપરોકત માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી ૩૧/૩/૨૦૨૭ સુધીનો ગણવાનો રહેશે કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૬/૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદો
૧	ગીરીશભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૨	રાજેસભાઈ શાંન્તીલાલ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૩	પ્રકાસભાઈ દાવઉતભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૪	નગીનભાઈ ધનજીભાઈ હરીજન	વોર્ડબોય
૫	નરોત્તમભાઈ બીવાઘેલા.	વોર્ડબોય
૬	વિજયભાઈ કેવાઘેલા .	વોર્ડબોય
૭	જયંતીભાઈ એસસોલંકી .	વોર્ડબોય
૮	સુનંદાબેન દિનેશભાઈ પરમાર	અયાબેન
૯	અરવિંદભાઇ જીવાભાઈ હરિજન	વોર્ડબોય
૧૦	મોતીભાઈ ડાહયાભાઈ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૧૧	મનીષકુમાર ગોવિંદભાઈ રોહીત	વોર્ડબોય
૧૨	નયનભાઈ મહેસભાઈ ચાવડા	વોર્ડબોય
૧૩	હર્ષદભાઈ સુરેસભાઈ સોઢા	વોર્ડબોય
૧૪	હીતેસભાઈ ગીરીશભાઈ મહીડા	વોર્ડબોય
૧૫	પ્રકાસભાઈ ચંન્દકાન્ત સોલંકી	વોર્ડબોય
૧૬	જયેન્દભાઈ શૈલેસભાઈ હરિજન	વોર્ડબોય
૧૭	ફાલગુનીબેન સતીષભાઈ હરિજન	મેતરાણી
૧૮	ધરમીષ્ઠાબેન મીનેસભાઈ પુરબીયા	મેતરાણી
૧૯	નરેશભાઈ ડાહયાભાઈ પુરબીયા	વોર્ડબોય
૨૦	જીગીશાબેન વિષ્ણુભાઇ પરમાર	મેતરાણી
૨૧	હરિશભાઈ રગાભાઈ હરિજન	વોર્ડબોય
૨૨	ગીરીસભાઈ મનુભાઈ હરિજન	વોર્ડબોય
૨૩	અમિત આરલાવંત્રા .	વોર્ડબોય
૨૪	રજનીકાંન્ત નાનુભાઈ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૨૫	રમેસભાઈ એનહરિજન .	વોર્ડબોય
૨૬	કિરતીભાઈ ડીવઘેલા .	વોર્ડબોય
૨૭	મનહરભાઈ કે .હરીજન	વોર્ડબોય
૨૮	ભરતકુમાર શાંતિલાલ હરિજન	વોર્ડબોય
૨૯	કલ્પેસભાઈ રમેસભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૩૦	સંજયકુમાર સંતોસભાઈ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૩૧	રાજેશભાઈ ડાહયાભાઇ હરિજન	વોર્ડબોય
૩૨	મુકેસભાઈ આરસોલંકી .	વોર્ડબોય
૩૩	હર્ષદભાઈ એસસોલંકી.	વોર્ડબોય
૩૪	મહેશભાઈ નગીનભાઈ હરિજન	વોર્ડબોય

૩૫	પ્રકાશભાઈ મનુભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૩૬	રમેશભાઈ નાનુભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૩૭	વિજયભાઈ ડાયાભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૩૮	રમેશભાઈ મનુભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૩૯	શાંન્તાબેન ગોરધનભાઇ વણકર	મેતરાણી
૪૦	મંજુલાબેન જશુભાઈ રોહીત	મેતરાણી
૪૧	જબેદાબેન એવ્હોરા .	આયાબેન
૪૨	રાવજીભાઈ એપુરબીયા.	વૉર્ડબોય
૪૩	અતુલકુમાર દેવીદાસ પરમાર	વૉર્ડબોય
૪૪	વિજયકુમાર વીલ્યમભાઈ પરમાર	વૉર્ડબોય
૪૫	રમેસભાઈ કાળીદાસ પરમાર	વૉર્ડબોય
૪૬	જતીનકુમાર કિરીટભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૪૭	ભરતકુમાર મહેસભાઈ સોલંકી	વૉર્ડબોય
૪૮	જુલેખાબેન જહીરખાન પઠાણ	મેતરાણી
૪૯	અંસુયાબેન અશોકભાઈ મકવાણા	મેતરાણી
૫૦	રોનકભાઈ વિષ્ણુભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૫૧	રાજુભાઈ રમેસભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૫૨	ભરતભાઈ શૈલેસભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૫૩	યોગેસભાઈ મોહનભાઇ પુરબીયા	વૉર્ડબોય
૫૪	ભુપેન્દ્રકુમાર ગોરધનભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૫૫	નિતિનભાઈ જી .હરિજન	વૉર્ડબોય
૫૬	જીતેન્દ્રભાઈ પીપરમાર .	વૉર્ડબોય
૫૭	લક્ષ્મણભાઈ ગોવિંદભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૫૮	કલ્પેશકુમાર સુરેસભાઇ હરિજન	વૉર્ડબોય
૫૯	સંજયભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૬૦	જનકભાઈ મુકેસભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૬૧	સુરેસભાઈ કિશનભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૬૨	કિષ્નાભાઈ નરેશભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૬૩	શૈલેષભાઈ પરસોતમભાઈ ખ્રિસ્તી	વૉર્ડબોય
૬૪	પ્રદયુમનકુમાર ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	વૉર્ડબોય
૬૫	હરેન્દ્રભાઈ ચુનીભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૬૬	અનીલભાઈ મનુભાઈ સોલંકી	વૉર્ડબોય
૬૭	દિપકભાઈ કનુભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય
૬૮	ભરતકુમાર પ્રવિણભાઈ હરિજન	વૉર્ડબોય
૬૯	અજયકુમાર સુરેસભાઈ વાળંદ	વૉર્ડબોય
૭૦	ગીતાબેન નરેશભાઇ પુરબીયા	મેતરાણી
૭૧	જૈમીનીબેન પ્રવિણભાઇ હરિજન	મેતરાણી
૭૨	અમરીસભાઈ આરજાદવ .	વૉર્ડબોય
૭૩	ચીમનભાઈ જીવણકર .	વૉર્ડબોય
૭૪	વિનોદભાઈ દિનેશભાઈ વાઘેલા	વૉર્ડબોય

૭૫	મંજુલાબેન એનગોહીલ .	મેતરાણી
૭૬	સતીષભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૭૭	જીતેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ રોહીત.	વોર્ડબોય
૭૮	ભાવેસભાઈ ડાહયાભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૭૯	ચંપકભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા	વોર્ડબોય
૮૦	મહેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ વાળંદ.	વોર્ડબોય
૮૧	રમેસભાઈ દાઉદભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૮૨	ભરતકુમાર પસાભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૮૩	વિકીભાઈ નરસિંહભાઈ રુખી	વોર્ડબોય
૮૪	જ્યોતીકાબેન એચ.પરમાર .	મેતરાણી
૮૫	સુનિલભાઈ અંબાલાલ પરમાર	વોર્ડબોય
૮૬	દક્ષાબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકી	મેતરાણી
૮૭	હંસાબેન અરવિંદભાઈ હરિજન	મેતરાણી
૮૮	રમણભાઈ લક્ષ્મણભાઇ પુરબીયા	વોર્ડબોય
૮૯	પારુલબેન દિનેસભાઈ મેકવાન	મેતરાણી
૯૦	રાકેશકુમાર કંચનભાઈ સાકરીયા	વોર્ડબોય
૯૧	મુકેસભાઇ ડહયાભાઇ મકવાણા	વોર્ડબોય
૯૨	કુપેસકુમાર વિનોદભાઇ હરિજન	વોર્ડબોય
૯૩	જ્યેસભાઇ રમણભાઇ હરિજન	વોર્ડબોય
૯૪	હિતેસકુમાર રમેસભાઇ પરમાર	વોર્ડબોય
૯૫	અશ્વિનભાઇ એસવાઘેલા.	વોર્ડબોય
૯૬	રાજેસભાઈ વીવાઘેલા .	વોર્ડબોય
૯૭	પરસોતમભાઇ નારણભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૯૮	મહેસભાઈ બીસોલંકી .	વોર્ડબોય
૯૯	જગદીસભાઈ અંબાલાલ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૧૦૦	ગીદીયોનભાઇ ચીમનભાઈ પરમાર	વોર્ડબોય
૧૦૧	વાઘેલા રાહુલકુમાર રમેસભાઇ	વોર્ડબોય
૧૦૨	રાજેસભાઇ કનુભાઇ હરિજન	વોર્ડબોય
૧૦૩	ચન્દ્રકાંન્ત કનુભાઇ વાઘેલા	વોર્ડબોય
૧૦૪	રતીલાલ ગોતાભાઈ સોલંકી	વોર્ડબોય
૧૦૫	ભઇલાલભાઇ ઇશ્વરભાઇ સોલંકી	વોર્ડબોય
૧૦૬	શૈલેસભાઈ દલપતરામ સોલંકી	વોર્ડબોય
૧૦૭	પ્રવિણભાઈ નટુભાઇ હરિજન	વોર્ડબોય
૧૦૮	હર્ષદભાઈ એસસોઠા .	વોર્ડબોય
૧૦૯	મંજુલાબેન એનગોહીલ .	વોર્ડબોય

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૯૧/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૨૫/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થાઃ- (૧) મે. મેડીકલ સુપ્રીટેન્ટ શ્રી, સીવીલ હોસ્પીટલ, અસારવા. અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬, (૨) મે. પ્રોપ્રાયટર શ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઈઝ. એસ/૮-એ, બીજોમાળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પલેક્ષ, સર્વોદય બેંક, ટી બી રોડ, મહેસાણા, જી. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કન્સી.ફેસ.નં-૧૩૪/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧	સંસ્થા નંબર ૨ નાં નેજા હેઠળ સંસ્થા નંબર ૧ હોસ્પીટલમાં કામ કરતા સંબંધીત કામદાર શ્રીમતી નીધીબેન જીગરકુમાર પરમાર ને તેમની દાખલ તારીખ- ૧૫/૦૧/૨૦૧૮ થી સંસ્થા ૧ સીવીલ હોસ્પીટલ ના કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને આ કામદારને સંસ્થા નંબર ૧ સીવીલ હોસ્પીટલ ના કાયમી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર ના હોદ્દા ઉપર કામ કરતા કામદારને મળતા પગારો, સવલતો, લાભો તથા અન્ય એલાઉન્સીસ આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તમામ રકમો તફાવત સહીત આ કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં. ૨	આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પ્રતિ, (૧) મેનેજરશ્રી, મફતલાલ ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/1/16 , કલોક, જી.આઈ. ડી.સી, મુ.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૧ (૨) તુષારભાઈ શાહ (કોન્ટ્રાકટરશ્રી), ગ્રી એન્વાયરોસ્ટ્રીમ સોલ્યુશન, ઈ-૮૨, શ્રી રામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક-૧, કોઝી હોટેલની સામે, વિશાલનગર, નારોલ વટવા, જી-અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જગજીવનરાય પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જગજીવનરાય પટેલ છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીની સાતત્યતા સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારા પ્રતિ, (૧) મેનેજરશ્રી, મુરૂગુપ્પા મોર્ગન થર્મલ સીરામીક લી.,પ્લોટ નં.૬૮૧, મોટી ભોયણ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્લેક્ષ એન્ટરપ્રાઈઝ એલ.એલ.પી., C/o મુરૂગુપ્પા મોર્ગન થર્મલ સીરામીક લી.,પ્લોટ નં.૬૮૧, મોટી ભોયણ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીસકુમાર ભરતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સતીસકુમાર ભરતભાઈ પટેલને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીની સાતત્યતા સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારા પ્રતિ, મેનેજર જી.એમ.એમ.કોટીગસ પ્રા.લી ગામ. જેતપુરા તા. કઠી.જી.મહેસાણા-૩૮૨૭૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરજી અમરતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરજી અમરતજી ઠાકોરને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીની સાતત્યતા સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૯૦/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પ્રતિ, (૧) મેનેજરશ્રી, મફતલાલ ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/1/16 , કલોક, જી.આઈ. ડી.સી, મુ.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૧ (૨) તુષારભાઈ શાહ (કોન્ટ્રાકટરશ્રી), ગ્રીન એન્વાયરોસ્ટ્રીમ સોલ્યુશન, ઈ-82, શ્રી રામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક-૧, કોઝી હોટેલની સામે, વિશાલનગર, નારોલ વટવા, જી-અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મેલાભાઈ દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મેલાભાઈ દશરથભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીની સાતત્યતા સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૯૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારા પ્રતિ, વિડ્રેસ સીરામીક્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી, સર્વે નં.૭૮૪, હોટલ પુરોહિત, મુ.છત્રાલ, તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર, પીન-૩૮૨૭૨૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીન્દ્રસીંહ રજુજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ- કલોલ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્રસીંહ રજુજી વાઘેલાને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીની સાતત્યતા સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઇડીઆર/૧૬૦/૨૦૨૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી શ્રીધર પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી., ઠે. જે.કે. બ્લોક રવિ એસ્ટેટ, દુધેશ્વર, તાવડીપુરા અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૪ (૨) નટરાજ પ્રિન્ટ હાઉસ, ગામ ભાડજ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૬૦ અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર દીનાનાથ ચૌરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર દીનાનાથ ચૌરાસીયાને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરાની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઇડીઆર/૧૬૧/૨૦૨૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટ્રસ્ટી/મેનેજર,ફીરદોસ મેમોરીયલ, ચેરીટી એન્ડ એજયુકેશન ટ્રસ્ટ, (૨) આચાર્યશ્રી/સંચાલકશ્રી, ફીરદોસ અમૃત સેન્ટર સ્કુલ, બંને ઠે, ૧૫, કેન્ટોમેન્ટ શાહીબાગ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ સુરેશ ફતેબહાદુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સુરેશ ફતેબહાદુરસિંહને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/2026/AHM/0162.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, લા ગજજર મશીરીઝ પ્રા.લી., (૨) કિર્લોસ્કર ઓઈલ એન્જીન્સ લી., KOEL સર્વેનુ ઠે. પ્લોટ નં.એસએમ-૩૩ થી ૩૯/૧, સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી., સાણંદ, અમદાવાદ-૩૮૨૧૧૦. (૩) પ્રોપરાયટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, યશ ફેસીલીટી સર્વિસિસ, ઠે.ટી/૧૮-એ, ઈન્ડીયા બુલ્સ મેગા મોલ, વેજલપુર ઓવરબીજ પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૦૫, અને તેના કામદાર શ્રી મનોજ રામસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ રામસિંહ રાજપુતને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૦૧૪૬/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : EMRI Green Health Service, Naroda Kathwada Road, Ahmedabad 382330, અને તેના કામદાર શ્રી હરેશ વ્રજલાલ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ વ્રજલાલ ગોહેલને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરાની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૨૪૫૯/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સન વાલ્વસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., શેડ નં.૪૭,૪૮,૪૯. વિશાલા ૧૧૧ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગ્રાન્ડ વિશાલા એસ્ટેટ ની પાચાળ, એસ.પી.રીંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ જશવંતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જશવંતસિંહ રાઠોડને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૨૪૬૧/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સન વાલ્વસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., શેડ નં.૪૭,૪૮,૪૯. વિશાલા ૧૧૧ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગ્રાન્ડ વિશાલા એસ્ટેટ ની પાચાળ, એસ.પી.રીંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેષ કુમાર પુનમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ કુમાર પુનમભાઈ સોલંકીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી.લાઈફ સાયન્સિસ લી., પ્લોટ નં૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચ. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈ) લી, પ્લોટ નં.૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનય સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનય સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોહલર ઈન્ડીયા કોર્પોરેશન પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૮૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઝગડીયા, જી.ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપ્તાન જુગલકુમાર દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપ્તાન જુગલકુમાર દિનેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ,
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર Ronson Chemical LLP, PLOT NO. CIB1910, 1911,1812 GIDC Panoli, ANKLESSHWAR, Dist:- BHARUCH અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Rakeshkumar Karshanbhai gohil વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Rakeshkumar Karshanbhai gohilને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ,
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ મેનેજરશ્રી, બ્રિટાનીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં ૨૩, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, તા.ઝઘડીયા, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ જગદીશ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ જગદીશ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ મેનેજરશ્રી, બ્રિટાનીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં ૨૩, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, તા.ઝઘડીયા, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા નિલેશભાઈ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા નિલેશભાઈ સુરેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંશીકા પોલીસર્ફ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. સી/૩૮૩/૧, અરગામા જી.આઈ.ડી.સી., મુ.સાયબા,તા.વાગરા, જી.ભરૂચ-૩૯૨૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દિક્ષિતકુમાર નરેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દિક્ષિતકુમાર નરેન્દ્રભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ,
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બ્રિટાનીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં ૨૩, જી.આઈ. ડી.સી. ઝઘડીયા, તા.ઝઘડીયા, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઇ કોટેસિંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઇ કોટેસિંગ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૬/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર APEXAGRO FERTILIZERS PVT LTD, SURVEY NO.663 & 303 (OLD SURVEY NO. 140), BEHIND ATITHI RESORT CHAVAJ, BHARUCH-392001અને તેના શ્રમયોગી શ્રી DINESH KUMAR SHARMA વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી DINESH KUMAR SHARMAને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રાસીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (યુનિટ ગ્રાસીમ સોલ્યુલોઝીક ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પો. વિલાયત, તા.વાગરા, જી.ભરૂચ.૩૯૨૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહેલ હનીફ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહેલ હનીફ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૦૧૪૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યુનિટ સેફટી ગ્લાપ્રલી., સર્વે નં.૨૦૨ ઢમેડા ગામ, રીદ્રોલ, માણસા, ગાધીનગર ૩૮૨૮૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી સંજયભાઈ વિષ્ણુભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ વિષ્ણુભાઈ રાવળને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઇડીઆર/૦૧૪૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યુનિટ સેફટી ગ્લાપ્રલી., સર્વે નં.૨૦૨ ઢમેડા ગામ, રીદ્રોલ, માણસા, ગાધીનગર ૩૮૨૮૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ડહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ડહ્યાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઇડીઆર/૦૧૪૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યુનિટ સેફટી ગ્લાપ્રલી., સર્વે નં.૨૦૨ ઢમેડા ગામ, રીદ્રોલ, માણસા, ગાધીનગર ૩૮૨૮૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ ગૌરાંગ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગૌરાંગ કનુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૦૧૪૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રાજેશ્વરીકોટન મીલ પ્રાઈવેટ લી., જાલીયામઠ, ધારીસણા રોડ, પાણીની કેનાલ પાસે, દહેગામ ખાતે અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરફાત હુસેન યુસુફમીયા ખોખર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરફાત હુસેન યુસુફમીયા ખોખરને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.06.19 17:55:36 IST